

Bulletin sur Le marché du travail

CÔTE-NORD

Octobre 2014

(Données mensuelles)

a) Données mensuelles

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Octobre 2014	Variation en volume depuis	Variation en % depuis		
	Octobre 2014	Juillet 2014	Octobre 2013	Juillet 2014	Octobre 2013
Population active (000)	52,3	1,1	-6,4	2,1	-10,9
Emploi (000)	48,7	2,1	-4,5	4,5	-8,5
Chômage (000)	3,6	-1,1	-1,9	-23,4	-34,5
Taux de chômage (%)	7,0	-2,1	-2,3		
Taux d'activité (%)	57,4	1,1	-7,1		
Taux d'emploi (%)	53,5	2,3	-5,0		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).¹

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Octobre 2014	Variation en volume depuis	Variation en % depuis		
	Octobre 2014	Juillet 2014	Octobre 2013	Juillet 2014	Octobre 2013
Population active (000)	4 359,7	-12,1	2,2	-0,3	0,1
Emploi (000)	4 024,1	6,1	0,9	0,2	0,0
Chômage (000)	335,6	-18,2	1,3	-5,1	0,4
Taux de chômage (%)	7,7	-0,4	0,0		
Taux d'activité (%)	64,5	-0,3	-0,5		
Taux d'emploi (%)	59,6	0,0	-0,4		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

¹ Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#).



Québec

LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Nombre de personnes civiles (ne faisant pas partie des Forces armées) âgées de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.



PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$





**POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE,
SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE
OCTOBRE 2014 - RÉGION CÔTE-NORD**

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
Gestion	0621 - Directeurs/directrices - commerce de détail	34
Professionnel (Formation universitaire)	3152 - Infirmiers autorisés/infirmières autorisées	51
	2132 - Ingénieurs mécaniciens/ingénierues mécaniciennes	10
Technique (Formation collégiale ou DEP)	1211 - Superviseurs/superviseures de commis de bureau et de soutien administratif	13
	6221 - Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	10
	6213 - Gouvernantes principales/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement	9
Intermédiaire (Formation secondaire générale ou professionnelle)	6421 - Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail	31
	1453 - Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	10
	3413 - Aides infirmiers/aides infirmières, aides-soignants/aides soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	10
Élémentaire (Aucun diplôme requis)	6661 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	63
	6663 - Concierges et concierges d'immeubles	10
	8616 - Maneuvres de l'exploitation forestière	10

Pour trouver un emploi, visitez le site

<http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>



PORTRAIT D'UNE PROFESSION AYANT UNE PERSPECTIVE D'EMPLOI FAVORABLE ENTRE 2013 ET 2017 SUR LA CÔTE-NORD

Directeur/directrice – commerce de détail (0621)

Nature du travail

Les directeurs du commerce de détail planifient, organisent, dirigent, contrôlent et évaluent les activités des établissements qui vendent des produits ou des services au détail. Ils travaillent dans des commerces de détail ou ils peuvent être gérants et propriétaires de leur propre magasin.

 Profession parmi les plus en demande actuellement dans l'ensemble du Québec

Champs d'intérêt

- Diriger, organiser et gérer
- Travailler dans la vente et le service à la clientèle
- Travailler dans un bureau

Fonctions principales

Les directeurs du commerce de détail exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- Planifier, diriger et évaluer les activités d'un établissement de vente au détail ou d'un rayon d'un tel établissement;
- gérer le personnel et assigner les tâches;
- examiner les études de marché et les tendances de consommation pour déterminer la demande, le chiffre d'affaires possible et l'incidence de la concurrence sur les ventes;
- déterminer les produits et les services à vendre et établir les prix et les politiques de crédit;
- repérer, choisir et se procurer de la marchandise qui sera revendue;
- élaborer et mettre en oeuvre des stratégies de commercialisation;
- planifier les budgets et autoriser les dépenses;
- régler les plaintes des clients;
- déterminer les besoins en personnel et embaucher ou voir à l'embauche du personnel.

Qualification et compétences les plus souvent requises

Le diplôme d'études secondaires (DES), le diplôme d'études collégiales (DEC) ou l'attestation d'études collégiales (AEC) en gestion de commerce, ou encore, des études universitaires dans une discipline appropriée (gestion de commerce, administration des affaires, finances) sont généralement demandés. D'autres programmes de l'ordre collégial ou universitaire permettent d'accéder à la profession. Des connaissances en administration (budget, mise en marché, service à la clientèle, prévention des pertes, gestion des ressources humaines) sont nécessaires. La connaissance des outils informatiques et des connaissances propres au secteur d'activité de l'entreprise sont requises. Le discernement, le dynamisme, la capacité de motiver le personnel et d'agir comme accompagnateur ou accompagnatrice (coach) sont demandés. Une expérience en vente et en gestion de personnel est nécessaire. Le bilinguisme peut être exigé.

Renseignements supplémentaires

- * Une certaine mobilité existe entre les directeurs de ce groupe de base, selon le produit ou le service vendu.

**L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet
Explorez un métier ou une profession : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca**



ÉVÉNEMENTS À VENIR DANS LA RÉGION

►►► *Salon des carrières*

Le Salon des carrières s'adresse à l'ensemble de la population et regroupe entre 70 et 80 exposants chaque année. Son objectif principal est d'informer les jeunes et les adultes sur les carrières et sur les établissements d'enseignement des niveaux secondaire professionnel, collégial et universitaire des quatre coins du Québec. Des représentants d'entreprises et d'organismes, ainsi que des comités sectoriels de main-d'œuvre seront sur place pour informer les gens des possibilités de choix de carrière dans la région, et ce, dans divers secteurs d'activité.

Quand : **19 novembre 2014**

Heure : **9 h à 15 h 30 (sans interruption)**

Où : **Stade Médard-Soucy du Cégep de Baie-Comeau (537, boulevard Blanche).**

Informations : www.unchoixpourlavenir.ca/salon

L'admission et le stationnement sont gratuits tout au long de l'événement.



LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA RÉGION

Les Escoumins

459, route 138
Les Escoumins (Québec) G0T 1K0
Téléphone : 418 233-2501

Port-Cartier

2, rue Élie-Rochefort
Port-Cartier (Québec) G5B 2N2
Téléphone : 418 766-6932
Sans frais : 1 855 666-6932

Forestville

134, route 138 Est
Forestville (Québec) G0T 1E0
Téléphone : 418 587-6611
Sans frais : 1 800 463-0738

Sept-Îles

456, avenue Arnaud, bureau RC-11
Sept-Îles (Québec) G4R 3B1
Téléphone : 418 962-6545
Sans frais : 1 800 663-1934

Baie-Comeau

625, boulevard Laflèche, local 1.810
Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5
Téléphone : 418 589-3719
Sans frais : 1 800 463-8542

Havre-Saint-Pierre

1280, rue de la Digue, bureau 200
Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0
Téléphone : 418 538-2288
Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatiques

DIRECTION DE L'ANALYSE ET DE L'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Marc-André Allard, technicien en informatique (stagiaire)
Lamara Yadel, analyste en informatique
Carole Gravel, technicienne en recherche

Équipe de rédaction

DIRECTION RÉGIONALE EMPLOI-QUÉBEC CÔTE-NORD
DIRECTION DU PARTENARIAT, DE LA PLANIFICATION ET DE L'INFORMATION
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL
Pascal Yaméogo, économiste
Hertel Jean, collaborateur
Isabelle Raymond, rédaction et mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443